



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Высшим должностным лицам
субъектов Российской Федерации
(руководителям высших
исполнительных органов
государственной власти субъектов
Российской Федерации (по списку))

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для использования в работе приказ от 3 декабря 2021 г. № 868н «О внесении изменений в Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н» (далее – приказ Минтруда России № 868н).

В соответствии с пунктом 2 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» исполнительные органы государственной власти субъекта Российской Федерации ежегодно определяют потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы. Определение органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, осуществляется в соответствии с правилами, установленными уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Такие правила утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» (далее – Правила № 27н).

В настоящее время наблюдается тенденция на снижение процента исчерпания квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу с 60% в 2017 году до 30 % в 2021 году.

Кроме того, возникают ситуации, когда работодатели, не использующие квоту, – ее не уменьшают, не давая тем самым включить в квоту других работодателей, реализующих важные инвестиционные проекты в субъектах Российской Федерации.

В целях решения таких ситуаций **приказом Минтруда России № 868н** комиссия субъекта Российской Федерации наделяется полномочиями по уменьшению потребности в привлечении иностранных работников в отношении работодателей, не обратившихся за оформлением разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, в течение 6-ти месяцев со дня выхода приказа Минтруда России об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников.

Данные полномочия позволят перераспределять потребность между работодателями, ее не использующими и нуждающимися в привлечении иностранных работников, повысить эффективность привлечения и использования иностранной рабочей силы, а также повысить процент исчерпания квоты.

Одним из ключевых моментов таких полномочий является отсутствие необходимости в заявке работодателя об уменьшении размера потребности.

Дополнительно отмечаем, что новый подпункт «г» пункта 20 Правил № 27н **является обязательным для исполнения**. Следовательно, по истечению 6-ти месяцев с момента выделения работодателю, заказчику работ (услуг) квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации представляет на рассмотрение членам комиссии субъекта Российской Федерации уменьшение размера потребности, которое в свою очередь рассматривается в соответствии с пунктами 14-16 Правил № 27н.

Данное уменьшение формируется в случае отсутствия в органе государственной службы занятости населения субъекта Российской Федерации, на территории которого предполагается использование иностранных работников, межведомственного запроса о выдаче заключения о привлечении и об использовании иностранных работников по факту обращения работодателя (в соответствии с указанным перечнем) за оформлением разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства.

Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации **вправе определить** на основании решения комиссии уменьшение размера потребности в зависимости от ситуации на рынке труда, значимости для экономики субъекта Российской Федерации, проектов реализуемых работодателем, требующих привлечения иностранной рабочей силы, наличия договорных обязательств у работодателей, предполагающее в течение года гарантированное привлечение иностранной рабочей силы, иных гарантийных обязательств по привлечению иностранной рабочей силы, а также нахождения на рассмотрении территориального органа МВД России материалов работодателя для оформления разрешения на работу.

Такие предложения представляются в Минтруд России не позднее 5 дней после принятия уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации соответствующего решения, но во всех случаях не позднее 1 ноября

текущего года на бумажном носителе и в информационно-аналитической системе определения потребности в привлечении иностранных работников.

Дополнительно отмечаем, что подпунктом «а» пункта 4 Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 800, установлено, что потребность в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, предусматривает установление резерва квот в размере не более 30 процентов.

Ежегодно резерв квоты исчерпывается, что не позволяет удовлетворять потребность отдельных субъектов Российской Федерации в иностранных работниках, вместе с тем у Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу (далее – Межведомственная комиссия) отсутствовали полномочия, регулирующие ее действия при исчерпании резерва квоты.

Приказом Минтруда России от 3 декабря 2021 года № 867н Межведомственная комиссия наделена дополнительными полномочиями **по отклонению предложений о потребности** в привлечении иностранных работников исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации в случае исчерпания резерва квот по Российской Федерации.

В этой связи просим довести до хозяйствующих субъектов, планирующих привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, положения приказа Минтруда России № 868н, а также провести среди них соответствующую разъяснительную работу.

В случае возникновения дополнительных технических вопросов по правоприменению приказа Минтруда России № 868н, просим их направлять на адрес электронной почты: NizovMI@mintrud.gov.ru. При необходимости будет проведен соответствующий вебинар.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова